

PORTFÓLIO

VISUAL DESIGN

ARTES GRAFICAS

VIDEOS



Visual Design



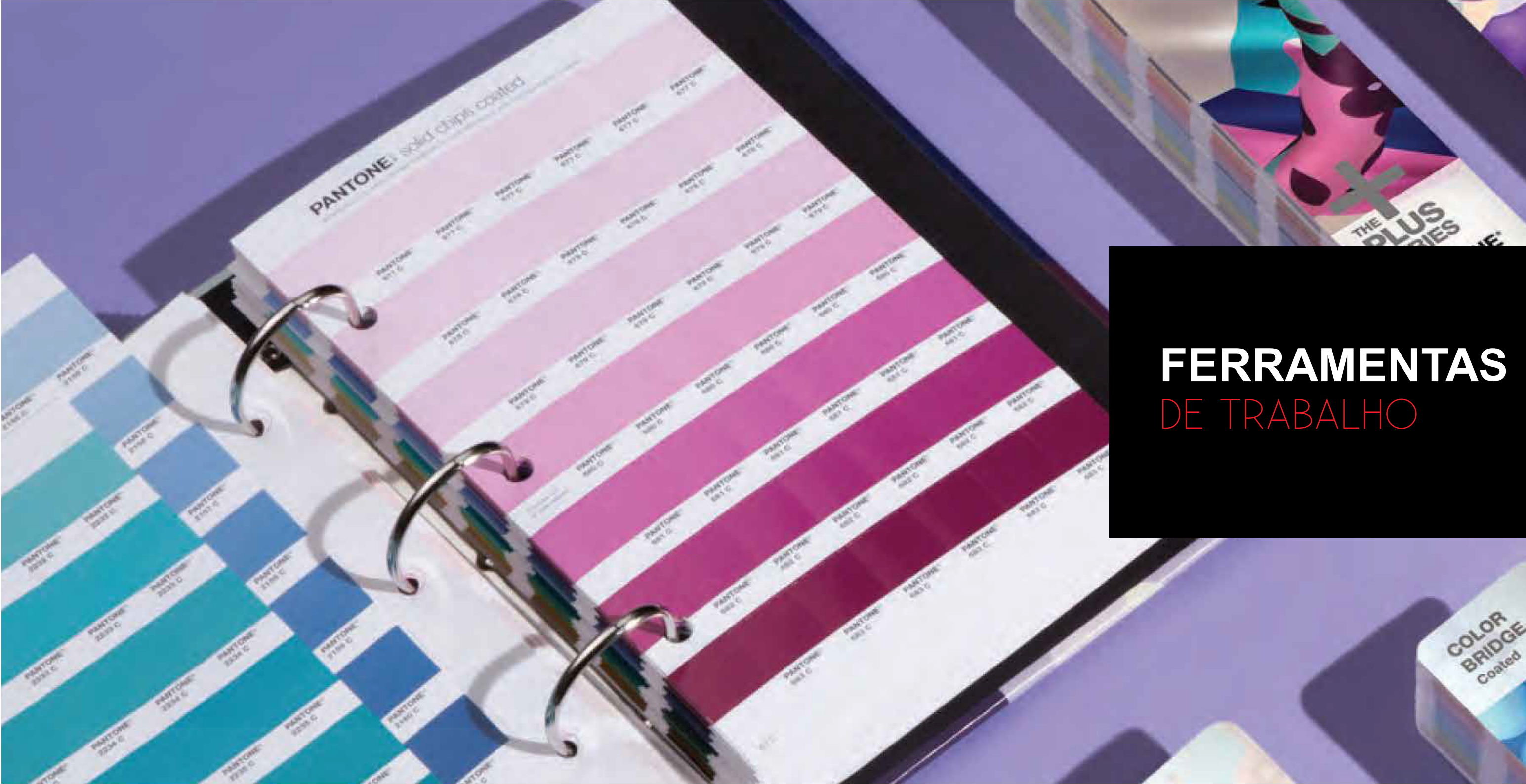
A **VisualDesign** é uma empresa moçambicana vocacionada em prestação de serviços distintos, sediada na Av. Karl Marx, cidade de Maputo.

Oferece serviços nas áreas de:

- **Desenho Gráfico** (logotipos, cartazes, layouts e diversos);
- **Web-design** (sites, manutenção e alojamento);
- **Feiras e Eventos** (vídeos, fotos, som, luz e sombra);
- **Hardware** (prestação de serviços de reparação, manutenção e instalação de redes de computadores);
- **Importação e Exportação** (uniformes, materiais de protecção, brindes e produtos promocionais);
- **Cursos** de ciências de comunicação e publicidade.

OBJECTIVO

Tem como principal objetivo enriquecer a imagem e a identificação dos seus clientes (pequenas e grandes empresas), fornecendo produtos e serviços de alta qualidade.



FERRAMENTAS DE TRABALHO



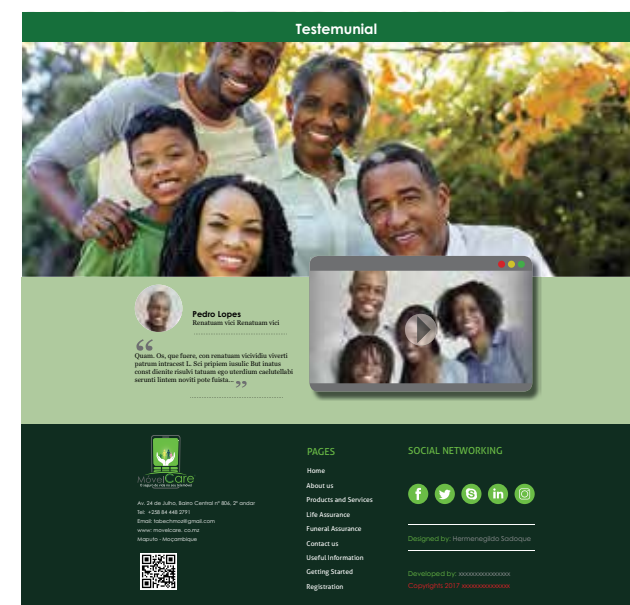
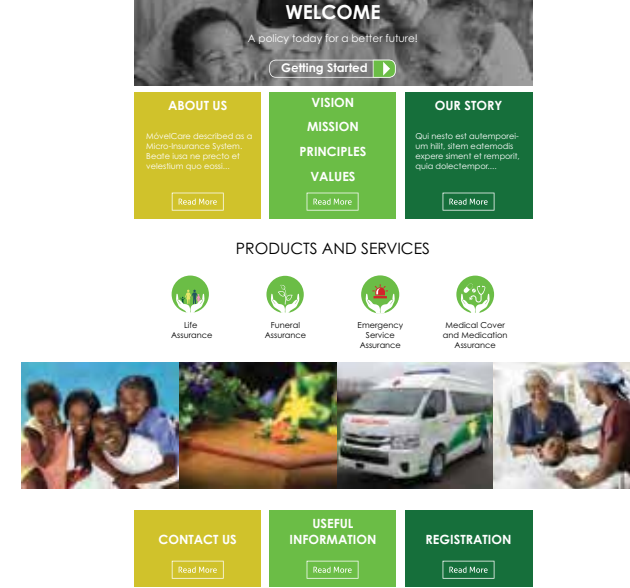
CLIENTES



IDENTIDADE VISUAL









CAMPANHA DE COMUNICAÇÃO AO CONSUMIDOR





MINISTÉRIO DO TRABALHO E SEGURANÇA SOCIAL





DEVERES DO TRABALHADOR

Artigo 58 (Deveres do trabalhador)



- TRABALHADOR** tem, em especial, os seguintes deveres:
- a) Comparecer ao serviço com pontualidade e assiduidade;
 - b) Prestar o trabalho com zelo e diligência;
 - c) Respeitar e tratar com correcção e lealdade o empregador, os superiores hierárquicos, os colegas de trabalho e demais pessoas que estejam ou entrem em contacto com a empresa;
 - d) Obedecer a ordens legais e a instruções do empregador, dos seus representantes ou dos superiores hierárquicos do trabalhador, e cumprir as demais obrigações decorrentes do contrato de trabalho, excepto as ilegais ou as que sejam contrárias aos seus direitos e garantias;
 - e) Utilizar correctamente e conservar em boas condições os bens e equipamentos de trabalho que lhe forem confiados pelo empregador;
 - f) Guardar sigilo profissional, não divulgando, em caso algum, informações referentes à sua organização, métodos de produção ou negócios da empresa ou estabelecimento;
 - g) Não utilizar para fins pessoais ou alheios ao serviço, sem a devida autorização do empregador ou seu representante, os locais, equipamentos, bens, serviços e meios de trabalho da empresa;
 - h) Ser leal ao empregador, designadamente não negociando por conta própria ou alheia, em concorrência com ele, bem como colaborando para a melhoria do sistema de segurança, higiene e saúde no trabalho;
 - i) Proteger os bens do local de trabalho e os resultantes da produção contra qualquer danificação, destruição ou perda.

PODERES DO EMPREGADOR

(Infracção disciplinar)

Artigo 65 (Procedimento disciplinar)

A APLICAÇÃO DE QUALQUER SANÇÃO DISCIPLINAR, SALVO AS PREVISTAS NAS ALÍNEAS A) E B) DO N.º 1 DO ARTIGO 63, DEVE SER PRECEDIDA DE PRÉVIA INSTAURAÇÃO DO PROCESSO DISCIPLINAR, QUE CONTENHA A NOTIFICAÇÃO AO TRABALHADOR DOS FACTOS DE QUE É ACUSADO, A EVENTUAL RESPOSTA DO TRABALHADOR E O PARECER DO ÓRGÃO SINDICAL, AMBOS A PRODUIR NOS PRAZOS PREVISTOS NA ALÍNEA B) DO N.º 2 DO ARTIGO 67 DESTA LEI.

2. A medida disciplinar deve ser proporcional à gravidade da infracção cometida e atender ao grau de culpabilidade do infractor, à conduta profissional do trabalhador e, em especial, às circunstâncias em que se produziram os factos.

3. Pela mesma infracção disciplinar não pode ser aplicada mais do que uma sanção disciplinar.

4. Não é considerada como mais do que uma sanção disciplinar a aplicação de uma sanção acompanhada do dever de

reparação dos prejuízos causados pela conduta dolosa ou culposa do trabalhador.

5. A infracção disciplinar considera-se particularmente grave sempre que a sua prática seja repetida, intencional, comprometa o cumprimento da actividade adstrita ao trabalhador, e provoque prejuízo ao empregador ou à economia nacional, ou, por qualquer outra forma, ponha em causa a subsistência da relação jurídica de trabalho. ■



Ano: 2022 | Edição: 01 | Registo: Disp. GABINFO/2021



MINISTÉRIO DO TRABALHO
E SEGURANÇA SOCIAL

SUPLEMENTO DE
INFORMAÇÃO
LABORAL

1ª EDIÇÃO — Maputo, 2022

Um manual do Boletim Informativo do Ministério do Trabalho



EDITORIAL

Lei nº 23/2007, de 01 de Agosto

Suplemento de Legislação Laboral

O trabalho subordinado é fundado numa base de estabelecimento de relações que envolvem, indubitavelmente, o trabalhador, o empregador e o Governo, este último, na sua qualidade de mediador dessas relações. A lei de trabalho, enquanto instrumento que estabelece o regime jurídico aplicável às relações individuais e colectivas de trabalho subordinado, prestado por conta de outrem e mediante remuneração, torna-se um documento cujo conhecimento e literacia se vislumbram obrigatórios para todo o trabalhador, empregador e até o Governo. É necessário um conhecimento profundo da legislação laboral por parte dos seus intervenientes. A ignorância da lei pode levar a problemas de aplicação da norma, o que, por sua vez, pode resultar na violação dos direitos da relação laboral. Assim, este período, enquanto publicação oficial do Ministério do Trabalho e Segurança Social, pretende servir como meio de literacia de todo o público-alvo interessado em matérias da legislação laboral, facto que poderá reduzir os casos de violações das normas do convívio laboral. Esperamos que este instrumento seja útil para cada e qualquer leitor e bem da paz e harmonia laboral.

“
Esperamos
que este
instru-
mento seja
útil a bem
da paz e
harmonia
laboral
”



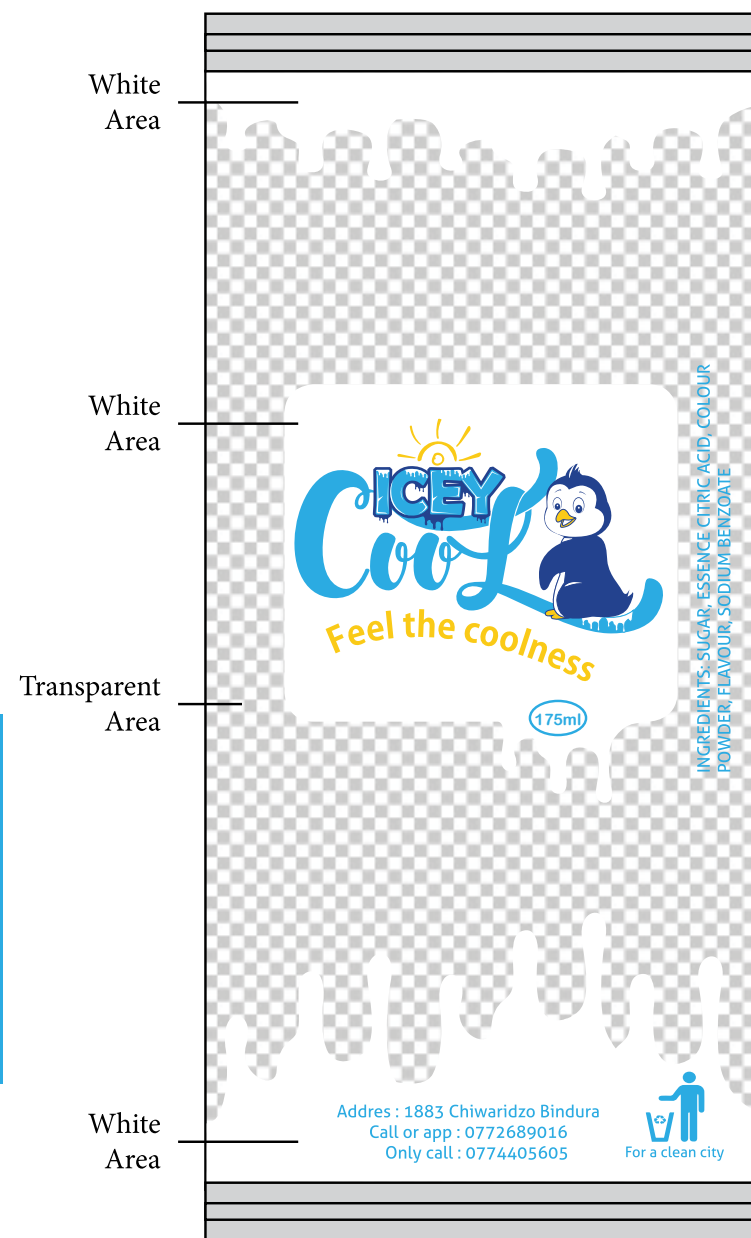
DIREITOS E
DEVERES
DO TRABALHADOR

Siga-nos:





PRODUTOS/ SERVIÇOS



80mm x 160mm



AURORA'S BAR

Talho e Churrasqueira

AURORA'S BAR

Talho e Churrasqueira

AURORA'S BAR

Talho e Churrasqueira

Hamburger

COM DIREITO
A REFRESCO.



140 MT

Rua do Agricultor, Nr. 1960. Infulene, Manduca

Info: 845515772

AURORA'S BAR

Talho e Churrasqueira

NOITES DE

KARAOKE

SEJA O REI OU
A RAINHA DO KARAOKE

BAR
TALHO
& CHURRASQUEIRA

VEM CURTIR COM A MALTA...

Rua do Agricultor, Nr. 1960. Infulene, Manduca

Info: 845515772



PREÇO

Chamussas de peixe 150 MTS
Chamussas de carne 180 MTS
Chamussas de frango 180 MTS

Croquetes de peixe 180 MTS
Croquetes de carne 200 MTS

Coxinhas de frango 200 MTS
Coxinhas de frango com queijo 300 MTS

Rissóis de camarão 200 MTS

Enroladinhos de salsicha 200 MTS

Spring rolls vegetais 180 MTS
Spring rolls vegetais com frango 200 MTS

Mini pizzas de frango 400 MTS
Mini pizzas de carne 450 MTS

Empadinhas de frango 250 MTS
Empadinhas de carne 300 MTS

Apas para chamussas por kg de farinha 250 MTS

Salgados fritos 15MTS a mais por dúzia

Lú Salgados
lusalgados
84 401 9424 / 86 112 6719

NB: Quantidade mínima 2 dúzias.

PROJECTOS

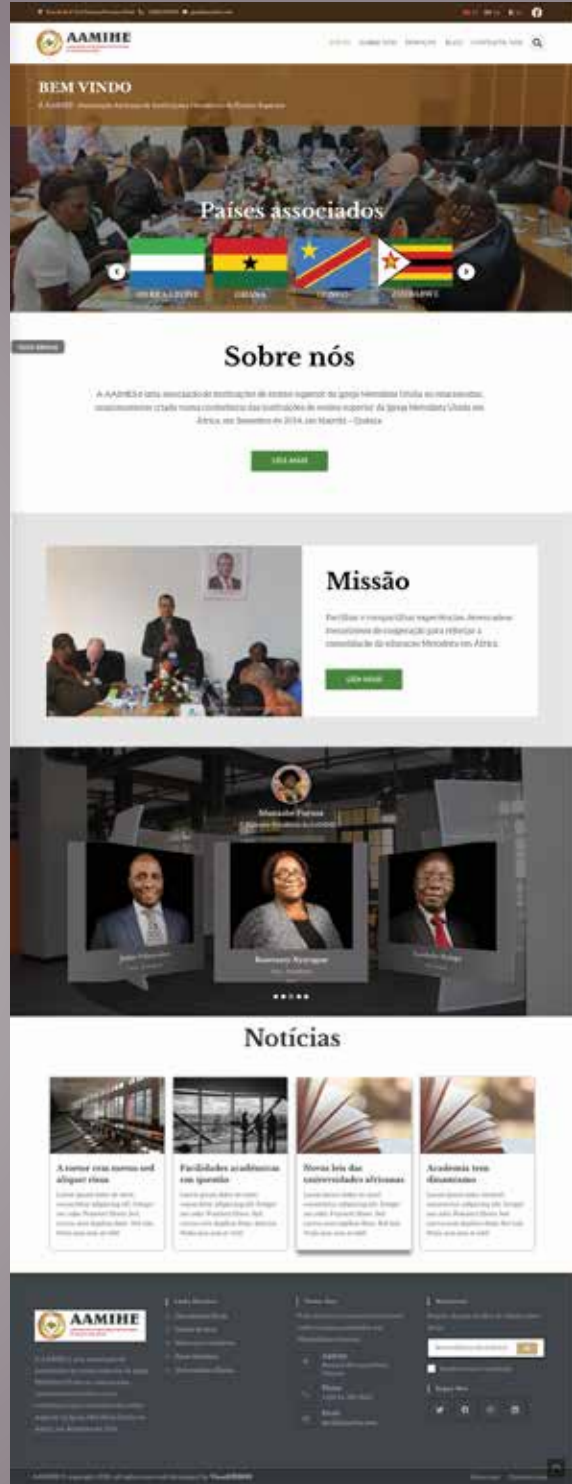
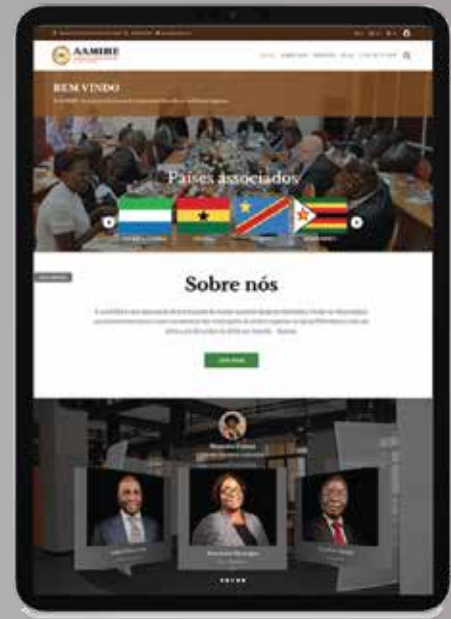
ARCHICAD





WEBESIGN

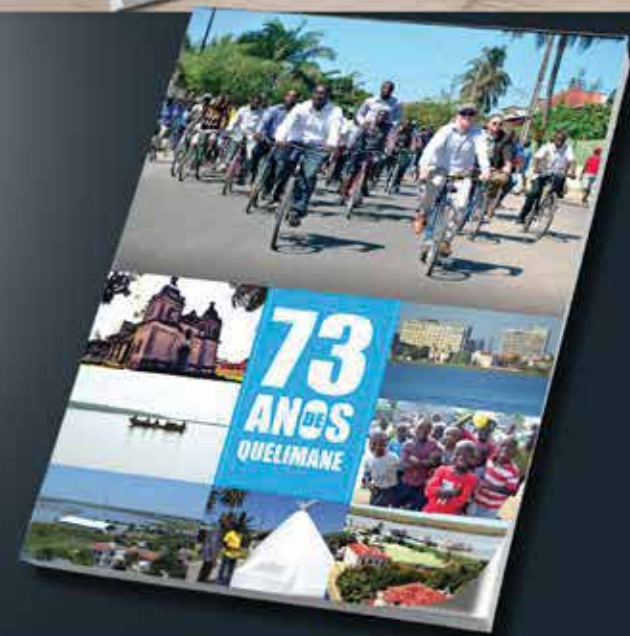
SITES





REVISTAS

BROCHURAS





VIDEOS

ANIMADOS



VIDEOS ONLINE

LINKS ABAIXO

1

<https://www.youtube.com/watch?v=uzVhCQ3WZ7w&t=68s>

2

<https://www.youtube.com/watch?v=HczzZPsyE78>

3

<https://www.youtube.com/watch?v=n2fVdgcwmH4&t=162s>

OBRIGADO

THANK YOU



VisualDesign

CONTACTOS:

+258 84 030 0632 / 82 52 88 318

+258 87 611 2968 / 87 82 88 318

WhatsApp – 84 42 13 394

Email: infovisualdesign.moz@gmail.com

Site: visualdesign.jornalentyrecampsmz.com